



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Relatório do Balanço Social do ano de 2025

MUNICIPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

(Decreto Lei nº 190/96, de 9 de outubro)



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Relatório Anual do Balanço Social do ano de 2025

Entidade: Município de Freixo de Espada à Cinta

Período: de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2025

1. Enquadramento

O Balanço Social é um instrumento de gestão fundamental na Administração Pública Portuguesa. Ele não é apenas uma obrigação burocrática; é o “raio-x” dos recursos humanos de cada autarquia.

O Presente Balanço Social reporta-se ao ano de 2025, dando cumprimento ao estabelecido no Decreto-Lei nº 109/96, de 9 de outubro. Este documento constitui um instrumento de gestão e de transparência, permitindo analisar a evolução dos recursos humano, os custos com pessoal e as políticas de formação e segurança no trabalho o Município de Freixo de Espada à Cinta.

2. Caracterização do Mapa de Pessoal

Efetivo Total: 173 trabalhadores.

Vinculo:

- Contratos de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado: 169.
- Contratos de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo: 4.

Género: 76 trabalhadores do sexo feminino e 97 do sexo masculino.

Escolaridade:

Menos de 4 anos de escolaridade: 0 trabalhadores.

4 anos de escolaridade: 22 trabalhadores.

6 anos de escolaridade: 33 trabalhadores.

9.º ano ou equivalente: 38 trabalhadores.

11.º ano: 13 trabalhadores

12.º ou equivalente: 45 trabalhadores.

Bacharelato: 2 trabalhadores.

Licenciatura: 20 trabalhadores.

Mestrado: 0

Doutoramento: 0



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

3. Fluxos de Pessoal

Durante o ano de 2025, registaram-se os seguintes movimentos:

- **Entradas:** 1 trabalhador.
- **Saídas:** 8 trabalhadores.

Formação:

No âmbito da valorização do recurso humano:

- **Total de horas de formação:** 88
- **Nº de trabalhadores formados:** 7
- **Investimento Total:** 1 763,60€

4. Segurança e Saúde no Trabalho

- **Acidentes de Trabalho:** 2
- **Dias de ausência por doença:** 270 dias
- **Exames médicos realizados:** 0

5. Encargos com o pessoal

Remunerações Base: 3 019 036,06€
Suplementos Remuneratórios (2): 130 728,07€
Prémios de Desempenho: 0,00€
Prestações Sociais (1): 204 735,79€
Outros encargos com pessoal: 0,00€
Total: 3 354 499,92€

6. Conclusão

O Balanço Social de 2025 demonstra uma estabilidade do mapa de pessoal. O documento reflete o compromisso do Município de Freixo de espada à Cinta com a transparência e a boa gestão dos dinheiros públicos.

Paços do Concelho do Município de Freixo de Espada à Cinta, 30 de março de 2026



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Anexos

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Carreiras Gerais -	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	7	18	63	0	3	0	0	91
	M:	0	1	10	21	43	0	0	0	0	75
	T:	0	1	17	39	106	0	3	0	0	166
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
Outra	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	8	18	67	0	3	0	0	97
	M:	0	2	10	21	43	0	0	0	0	76
	T:	0	3	18	39	110	0	3	0	0	173

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género.

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
30-34	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
35-39	H:	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
	M:	0	0	2	0	5	0	0	0	0	7
	T:	0	0	2	1	5	0	1	0	0	9
40-44	H:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
	M:	0	0	3	3	3	0	0	0	0	9
	T:	0	0	3	6	4	0	0	0	0	13
45-49	H:	0	1	1	3	8	0	0	0	0	13
	M:	0	1	3	6	10	0	0	0	0	20
	T:	0	2	4	9	18	0	0	0	0	33
50-54	H:	0	0	1	3	16	0	1	0	0	21
	M:	0	0	2	2	9	0	0	0	0	13
	T:	0	0	3	5	25	0	1	0	0	34
55-59	H:	0	0	4	3	12	0	0	0	0	19
	M:	0	1	0	2	6	0	0	0	0	9
	T:	0	1	4	5	18	0	0	0	0	28
60-64	H:	0	0	1	1	9	0	0	0	0	11
	M:	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	T:	0	0	1	2	13	0	0	0	0	16
65-69	H:	0	0	1	2	19	0	1	0	0	23
	M:	0	0	0	6	5	0	0	0	0	11
	T:	0	0	1	8	24	0	1	0	0	34
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total	H:	0	1	8	18	67	0	3	0	0	97
	M:	0	2	10	21	43	0	0	0	0	76
	T:	0	3	18	39	110	0	3	0	0	173



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	1	11	0	0	0	0	12
	T:	0	0	1	1	12	0	0	0	0	14
5-9	H:	0	0	0	3	3	0	1	0	0	7
	M:	0	0	5	4	14	0	0	0	0	23
	T:	0	0	5	7	17	0	1	0	0	30
10-14	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
15-19	H:	0	0	1	3	2	0	1	0	0	7
	M:	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	3	3	3	0	1	0	0	10
20-24	H:	0	1	2	6	24	0	0	0	0	33
	M:	0	1	2	4	4	0	0	0	0	11
	T:	0	2	4	10	28	0	0	0	0	44
25-29	H:	0	0	2	2	11	0	0	0	0	15
	M:	0	0	1	4	3	0	0	0	0	8
	T:	0	0	3	6	14	0	0	0	0	23
30-34	H:	0	0	2	1	16	0	0	0	0	19
	M:	0	1	0	4	5	0	0	0	0	10
	T:	0	1	2	5	21	0	0	0	0	29
35-39	H:	0	0	0	2	4	0	1	0	0	7
	M:	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5
	T:	0	0	0	5	6	0	1	0	0	12
40 ou mais anos	H:	0	0	0	1	6	0	0	0	0	7
	M:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
Total	H:	0	1	8	18	67	0	3	0	0	97
	M:	0	2	10	21	43	0	0	0	0	76
	T:	0	3	18	39	110	0	3	0	0	173



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	19	0	0	0	0	19
	M:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	0	22	0	0	0	0	22
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	25	0	0	0	0	25
	M:	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8
	T:	0	0	0	0	33	0	0	0	0	33
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	2	15	0	0	0	0	17
	M:	0	0	0	3	18	0	0	0	0	21
	T:	0	0	0	5	33	0	0	0	0	38
11º ano	H:	0	0	1	2	2	0	1	0	0	6
	M:	0	0	0	4	3	0	0	0	0	7
	T:	0	0	1	6	5	0	1	0	0	13
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	14	6	0	2	0	0	22
	M:	0	0	0	13	10	0	0	0	0	23
	T:	0	0	0	27	16	0	2	0	0	45
Bacharelato	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
Licenciatura	H:	0	1	6	0	0	0	0	0	0	7
	M:	0	2	10	0	1	0	0	0	0	13
	T:	0	3	16	0	1	0	0	0	0	20
Mestrado	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	8	18	67	0	3	0	0	97
	M:	0	2	10	21	43	0	0	0	0	76
	T:	0	3	18	39	110	0	3	0	0	173



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H:	0	1	8	18	67	0	3	0	0	97
	M:	0	2	10	21	43	0	0	0	0	76
	T:	0	3	18	39	110	0	3	0	0	173
CPLP	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	8	18	67	0	3	0	0	97
	M:	0	2	10	21	43	0	0	0	0	76
	T:	0	3	18	39	110	0	3	0	0	173



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
45-49	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
55-59	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
60-64	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
65-69	H:	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	1	2	5	0	0	0	0	8
	M:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	3	6	0	0	0	0	10

Elaborado em: 30/03/2026
Reunião de Câmara de: 08/05/2026



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género.

		Dirigente e Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente e Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Outros	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total	H:	0	1	0	1	4	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T:	0	1	0	2	5	0	0	0	0	8

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento.

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género.

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	1	2	0	0	0	0	3
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	0	0	29	0	0	0	29
	M:	0	0	0	0	6	0	0	0	6
	T:	0	0	0	0	35	0	0	0	35
Alteração do posicionamento remuneratório por	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Elaborado em: 30/03/2026

Reunião de Câmara de: 08/05/2026



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

opção gestionária (regra) (2)											
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	29	0	0	0	0	29
	M:	0	0	1	2	6	0	0	0	0	9
	T:	0	0	1	2	35	0	0	0	0	38

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.

		Total
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género.

		Total
Extraordinário Diurno	H:	1 876
	M:	1 172
	T:	3 048
Extraordinário Nocturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1 876
	M:	1 172
	T:	3 048

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género.

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	1 876
	M:	1 172
	T:	3 048
	H:	0



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Descanso semanal complementar	M:	0
	T:	0
Feriados	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1 876
	M:	1 172
	T:	3 048

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género.

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Proteção na parentalidade	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	81,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81,00
	T:	0,00	0,00	81,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81,00
Falecimento de familiar	H:	0,00	0,00	1,00	10,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,00
	M:	0,00	0,00	1,00	2,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00
	T:	0,00	0,00	2,00	12,00	25,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,00
Doença	H:	0,00	5,00	56,00	25,00	887,01	0,00	5,00	0,00	0,00	978,01
	M:	0,00	6,00	353,00	351,01	794,02	0,00	0,00	0,00	0,00	1 504,03
	T:	0,00	11,00	409,00	376,01	1 681,03	0,00	5,00	0,00	0,00	2 482,04
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	82,00	0,00	0,00	0,00	0,00	82,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	82,00	0,00	0,00	0,00	0,00	82,00
Assistência a familiares	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	M:	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	T:	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
Trabalhador-estudante	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	84,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	84,00
	T:	0,00	0,00	0,00	84,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	84,00
Por conta do período de férias	H:	0,00	0,00	0,00	47,00	84,50	0,00	5,00	0,00	0,00	136,50
	M:	0,00	0,00	9,00	78,00	446,00	0,00	0,00	0,00	0,00	533,00
	T:	0,00	0,00	9,00	125,00	530,50	0,00	5,00	0,00	0,00	669,50
Com perda de vencimento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Greve	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
Injustificadas	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	H:	0,00	0,00	15,00	20,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40,00
	M:	0,00	12,00	15,00	15,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47,00
	T:	0,00	12,00	30,00	35,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87,00
Total	H:	0,00	5,00	72,00	102,00	1 006,51	0,00	10,00	0,00	0,00	1 195,51
	M:	0,00	18,00	459,00	545,01	1 341,02	0,00	0,00	0,00	0,00	2 363,03
	T:	0,00	23,00	531,00	647,01	2 347,53	0,00	10,00	0,00	0,00	3 558,54

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano.

	Valor (Euros)
Remunerações Base	3 019 036,06
Suplementos Remuneratórios (2)	130 728,07
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	204 735,79
Outros encargos com pessoal	0,00
Total	3 354 499,92

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios.

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	34 662,86
Trabalho normal noturno	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	34 662,86
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	3 793,53
Participação em reuniões	3 477,28
Ajudas de custo	16 082,22
Representação	25 005,86
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	13 043,46
Total	130 728,07



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais.

	Valor (Euros)
Abono de Família	16 629,79
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	0,00
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	188 106,00
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	0,00
Total	204 735,79

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social.

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios Sociais	0,00
Total	0,00

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	1	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	1	0
	M:	0	0	0	1	0
	T:	0	0	0	2	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	120	0
	M:	0	0	0	150	0
	T:	0	0	0	270	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere).

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho.

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	0

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos.

	Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano		
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	0	0,00
Exames de admissão (b)	0	0,00
Exames periódicos (c)	0	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	0	0,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	0,00
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo.

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante.

	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.

	Total
Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	0,00
Equipamentos de proteção (b)	0,00
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação.

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	6	1	0	0
Total	6	1	0	0

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação.

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
Total	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação.



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	0	0	0	88	0	0	0	0	88
Total	0	0	0	0	88	0	0	0	0	88

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional.

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	1 763,60
Total	1 763,60

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais.

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	19
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	1
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina.

	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	0



MUNICÍPIO DE FREIXO DE ESPADA À CINTA

Câmara Municipal

Processos decididos – repreensão escrita	0
Processos decididos – multa	0
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais.

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	3	0	2	17	0	0

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal.

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados.

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	0	0	0	0	0
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	3	0	0	0	3